



**FÖRVALTNINGSRÄTTEN  
I STOCKHOLM**  
Enhet 41

**DOM**  
2020-08-14  
Meddelad i Stockholm

Mål nr  
13465-20

**KLAGANDE**

Birka Event AB, 556600-5566

Ombud: Ilan Sadé

**MOTPART**

Tillväxtverket

**ÖVERKLAGAT BESLUT**

Tillväxtverkets beslut 2020-05-25

**SAKEN**

Stöd vid korttidsarbete

---

**FÖRVALTNINGSRÄTTENS AVGÖRANDE**

Förvaltningsrätten avslår överklagandet.

Dok.Id 1261681

---

Postadress	Besöksadress	Telefon	Telefax	Expeditionstid
115 76 Stockholm	Tegeluddsvägen 1	08-561 680 00 E-post: <a href="mailto:avd41.fst@dom.se">avd41.fst@dom.se</a> <a href="https://www.domstol.se/forvaltningsratten-i-stockholm/">https://www.domstol.se/forvaltningsratten-i-stockholm/</a>	-	måndag–fredag 08:00–16:00

**YRKANDEN M.M.**

Tillväxtverket beslutade den 25 maj 2020 att avslå ansökan om preliminärt stöd vid korttidsarbete för Birka Event AB (bolaget). Skälen för beslutet var att bolaget inte betalat arbetsgivaravgifter under aktuell jämförelsemånad.

Bolaget yrkar att beslutet ska ändras och att målet ska återförvisas till Tillväxtverket för vidare handläggning gällande ersättningens storlek och för fram bl.a. följande till stöd för sin talan. I beslutet om avslag hänvisar Tillväxtverket till att bolaget inte har betalat ut lön till den anställde eller deklarerat arbetsgivaravgifter under jämförelsemånaden och därmed anses bolaget sakna anställda med regelmässigt utgående lön. Regelmässigt utgående lön har utbetalats till bolagets enda anställda, tillika ägare, vilket framgår av ingivet underlag. Av 11 § lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete framgår att en arbetstagares sysselsättningsgrad ska vara lika med eller högre under jämförelsemånaden jämfört med stödmånaden. Sysselsättningsgraden under jämförelsemånaden är således avgörande och inte löneutbetalningen, även om den sistnämnda förvisso är en omständighet som påvisar sysselsättningsgraden under jämförelsemånaden. Bolagets verksamhet är säsongsbetonad och löneuttag kan variera från månad till månad och intäkterna kommer främst under sommarhalvåret. Att lön inte har betalats ut till arbetstagaren en viss månad är inte liktydigt med att denna har varit överksam i företaget den månaden. Den anställde har arbete i företaget under vinter och vår men löneuttaget sker oregelbundet trots att arbetstagaren utför arbete under hela året. Att basera avslaget enbart på lönekostnader istället för sysselsättningsgrad strider mot lagens bokstav. Det är vidare olyckligt och rimligen i strid med lagstiftarens syfte att små företag som är verksamma under sommaren undantas från stödet. Omvänt skulle tillämpningen medföra att säsongsbetonade verksamheter som har sina huvudsakliga intäkter under januari och februari berättigas stödet kvalificeras för stöd under sommarhalvåret.

Tillväxtverket anser att överklagandet ska avslås och anför i huvudsak följande. Lagens konstruktion genomsyras av en indelning i kalendermånader. Av förarbetena framgår att regelmässigt utgående lön avser månatlig lön (prop. 2013/14:1 s. 353). Härav följer presumtionen att arbetsgivare som inte deklarerar arbetsgivaravgifter månatligen inte heller har arbetstagare med regelmässigt utgående lön. Utan regelmässigt utgående lön kan ingen ordinarie lön fastställas. Det har framkommit att klaganden inte deklarerat arbetsgivaravgifter under jämförelsemånaden.

### SKÄLEN FÖR AVGÖRANDET

För att beviljas preliminärt stöd enligt lagen om korttidsarbete ska de i lagen uppställda kraven vara uppfyllda. Av dessa krav följer bl.a. att arbetstagaren ska ha varit anställd hos bolaget under jämförelsemånaden och att bolaget (arbetsgivaren) ska ha varit skyldig att betala arbetsgivaravgift för den anställde under stödmånaden. Därutöver måste den ordinarie lönen för stödmånaden kunna fastställas, dvs. bolaget måste betala en regelmässigt utgående lön i den aktuella lagens mening (se 4 och 11 §§ lagen om stöd vid korttidsarbete). Den regelmässigt utgående lönen är enligt förarbetena begränsad till den faktiska ersättning som ingår i den månatliga lönen (se prop. 2013/14:1 s. 353). Sammantaget innebär det ovan sagda enligt förvaltningsrättens bedömning att lönen behöver betalas ut månadsvis för att en regelmässigt utgående lön i den aktuella lagens mening ska föreligga.

Av utredningen i målet framgår att bolaget har en arbetstagare som är verksam i företaget hela året och att verksamheten är säsongsbetonad och att lön därför inte har betalats ut under aktuell jämförelsemånad. Bolaget betalar ut lön med oregelbundna intervall och med olika belopp. Eftersom Tillväxtverkets beslut fattades den 25 maj 2020 är den aktuella jämförelsemånaden februari 2020. Det har inte framkommit att bolaget betalat lön eller arbetsgivaravgifter under februari. Det framgår inte heller att bolaget betalat ut en regelmässigt utgående lön under stödmånaden. Den anställdes ordinarie lön kan därför inte fastställas.

Bolaget uppfyller därmed inte de aktuella kraven för preliminärt stöd enligt 11 § lagen om stöd vid korttidsarbete. Tillväxtverkets beslut är således riktigt och överklagandet ska därmed avslås.

### **HUR MAN ÖVERKLAGAR**

Detta avgörande kan överklagas. Information om hur man överklagar finns i bilaga 1 (FR-03).

Peter Österberg  
Tf rådmann

Josefine Friman har föredragit målet.



## Hur man överklagar

FR-03

Vill du att beslutet ska ändras i någon del kan du överklaga. Här får du veta hur det går till.

### Överklaga skriftligt inom 3 veckor

Tiden räknas oftast från den dag som du fick del av det skriftliga beslutet. I vissa fall räknas tiden i stället från beslutets datum. Det gäller om beslutet avkunnades vid en muntlig förhandling, eller om rätten vid förhandlingen gav besked om datum för beslutet.

För en part som företräder det allmänna (till exempel myndigheter) räknas tiden alltid från den dag domstolen meddelade beslutet.

Observera att överklagandet måste ha kommit in till domstolen när tiden går ut.

#### Vilken dag går tiden ut?

Sista dagen för överklagande är samma veckodag som tiden börjar räknas. Om du exempelvis fick del av beslutet måndagen den 2 mars går tiden ut måndagen den 23 mars.

Om sista dagen infaller på en lördag, söndag eller helgdag, midsommarafton, julafton eller nyårs-afton, räcker det att överklagandet kommer in nästa vardag.

### Så här gör du

1. Skriv förvaltningsrättens namn och målnummer.
2. Förklara varför du tycker att beslutet ska ändras. Tala om vilken ändring du vill ha och varför du tycker att kammarrätten ska

ta upp ditt överklagande (läs mer om prövningstillstånd längre ner).

3. Tala om vilka bevis du vill hänvisa till. Förklara vad du vill visa med varje bevis. Skicka med skriftliga bevis som inte redan finns i målet.
4. Lämna namn och personnummer eller organisationsnummer.  
  
Lämna aktuella och fullständiga uppgifter om var domstolen kan nå dig: postadresser, e-postadresser och telefonnummer.  
  
Om du har ett ombud, lämna också ombudets kontaktuppgifter.
5. Skicka eller lämna in överklagandet till förvaltningsrätten. Du hittar adressen i beslutet.

### Vad händer sedan?

Förvaltningsrätten kontrollerar att överklagandet kommit in i rätt tid. Har det kommit in för sent avvisar domstolen överklagandet. Det innebär att beslutet gäller.

Om överklagandet kommit in i tid, skickar förvaltningsrätten överklagandet och alla handlingar i målet vidare till kammarrätten.

Har du tidigare fått brev genom förenklad delgivning kan även kammarrätten skicka brev på detta sätt.

## Prövningstillstånd i kammarrätten

När överklagandet kommer in till kammarrätten tar domstolen först ställning till om målet ska tas upp till prövning.

Kammarrätten ger prövningstillstånd i fyra olika fall.

- Domstolen bedömer att det finns anledning att tvivla på att förvaltningsrätten dömt rätt.
- Domstolen anser att det inte går att bedöma om förvaltningsrätten dömt rätt utan att ta upp målet.
- Domstolen behöver ta upp målet för att ge andra domstolar vägledning i rättstillämpningen.
- Domstolen bedömer att det finns synnerliga skäl att ta upp målet av någon annan anledning.

Om du *inte* får prövningstillstånd gäller det överklagade beslutet. Därför är det viktigt att i överklagandet ta med allt du vill föra fram.

### Vill du veta mer?

Ta kontakt med förvaltningsrätten om du har frågor. Adress och telefonnummer hittar du på första sidan i beslutet.

Mer information finns på [www.domstol.se](http://www.domstol.se).