



FÖRVALTNINGSRÄTTEN
I STOCKHOLM
Enhet 41

DOM
2020-08-04
Meddelad i Stockholm

Mål nr
13281-20

KLAGANDE

Laplandmedia AB, 556913-1864
c/o Peter Rosén
Davidsgränd 1
954 33 Gammelstad

MOTPART

Tillväxtverket

ÖVERKLAGAT BESLUT

Tillväxtverkets beslut 2020-05-26

SAKEN

Stöd vid korttidsarbete

FÖRVALTNINGSRÄTTENS AVGÖRANDE

Förvaltningsrätten avslår överklagandet.

Dok.Id 1258268

Postadress	Besöksadress	Telefon	Telefax	Expeditionstid
115 76 Stockholm	Tegeluddsvägen 1	08-561 680 00 E-post: avd41.fst@dom.se https://www.domstol.se/forvaltningsratten-i-stockholm/	-	måndag–fredag 08:00–16:00

YRKANDEN M.M.

Tillväxtverket beslutade den 26 maj 2020 att avslå ansökan om preliminärt stöd vid korttidsarbete för Lapplandmedia AB (bolaget). Skälen för beslutet var att bolaget inte betalat arbetsgivaravgifter under aktuell jämförelsemånad.

Bolaget yrkar att sökt stöd ska beviljas och anför bl.a. följande till stöd för sin talan. Lön har betalats ut vilket framgår av lönespecifikation för perioden januari–mars 2020. Arbetstagaren i bolaget arbetar heltid och har varit anställd sedan 2012. Lön betalas ut två till tre gånger per år för att minska administrationen och för att se hur det går för företaget innan lön betalas. Lön har betalats ut i maj, augusti och september 2018, i maj och december 2019 samt i mars 2020 för perioden januari–mars 2020 med 30 000 kronor per månad. Lön om 30 000 kronor har sedan betalats månadsvis för perioden april–juni 2020. Eftersom månadslönerna betalas ut oregelbundet sedan 2012 men med en motsvarande månadslön om 26 000–30 000 kronor per månad bör bedömningen vara att det kan ligga till grund för att ansökan om stöd vid korttidsarbete ska beviljas. Om bolaget inte anses berättigat till stödet kommer pandemin att slå hårt mot verksamheten. Bolaget ger in och åberopar sammanställning av löner, arbetsgivaravgifter och avdragen skatt samt uträkning av omsättningsbortfall till stöd för sin talan.

Tillväxtverket anser att överklagandet ska avslås och anför i huvudsak följande. Lagens konstruktion genomsyras av en indelning i kalendermånader. Av förarbetena framgår att regelmässigt utgående lön avser månatlig lön (prop. 2013/14:1 s. 353). Härav följer presumtionen att arbetsgivare som inte deklarerar arbetsgivaravgifter månatligen inte heller har arbetstagare med regelmässigt utgående lön. Utan regelmässigt utgående lön kan ingen ordinarie lön fastställas. Det har framkommit att klaganden inte har deklarerat arbetsgivaravgifter under jämförelsemånaden. För det fall att månatlig lön börjar utbetalas först efter jämförelsemånaden innebär den korta tidsperioden att lönen inte kan anses regelmässig.

SKÄLEN FÖR AVGÖRANDET

För att beviljas preliminärt stöd enligt lagen (2013:948) om korttidsarbete ska de i lagen uppställda kraven vara uppfyllda. Av dessa krav följer bl.a. att arbetstagaren ska ha varit anställd hos bolaget under jämförelsemånaden och att bolaget (arbetsgivaren) ska ha varit skyldig att betala arbetsgivaravgift för den anställde under stödmånaden. Därutöver måste den ordinarie lönen för stödmånaden kunna fastställas, dvs. bolaget måste betala en regelmässigt utgående lön i den aktuella lagens mening (se 4 och 11 §§ lagen om stöd vid korttidsarbete). Den regelmässigt utgående lönen är enligt förarbetena begränsad till den faktiska ersättning som ingår i den månatliga lönen (se prop. 2013/14:1 s. 353). Sammantaget innebär det ovan sagda enligt förvaltningsrättens bedömning att lönen behöver betalas ut månadsvis för att en regelmässigt utgående lön i den aktuella lagens mening ska föreligga.

Av utredningen i målet framgår att bolaget inte betalar ut månadsvis utan med oregelbundna intervall vid behov samt att månatlig lön börjat betalas ut först efter jämförelsemånaden. Förvaltningsrätten delar Tillväxtverkets bedömning att perioden med månadsvis utbetalad lön är för kort för att kunna anses regelmässig. Eftersom Tillväxtverkets beslut fattades den 26 maj 2020 är den aktuella jämförelsemånaden februari 2020. Det har inte framkommit att bolaget betalat lön eller arbetsgivaravgifter under jämförelsemånaden. Därutöver framkommer att lön betalas ut med oregelbundna intervall och med olika belopp. Bolaget kan därför, enligt förvaltningsrättens mening, inte anses ha betalat ut en regelmässigt utgående lön under stödmånaden varpå ordinarie lön inte går att fastställas. Bolaget uppfyller därmed inte kraven för preliminärt stöd enligt 11 § lagen om stöd vid korttidsarbete. Tillväxtverkets beslut är således riktigt och överklagandet ska därmed avslås.

HUR MAN ÖVERKLAGAR

Detta avgörande kan överklagas. Information om hur man överklagar finns i bilaga 1 (FR-03).

Peter Österberg

Tf rådmann

Föredragande jurist Josefine Friman har föredragit målet.



Hur man överklagar

FR-03

Vill du att beslutet ska ändras i någon del kan du överklaga. Här får du veta hur det går till.

Överklaga skriftligt inom 3 veckor

Tiden räknas oftast från den dag som du fick del av det skriftliga beslutet. I vissa fall räknas tiden i stället från beslutets datum. Det gäller om beslutet avkunnades vid en muntlig förhandling, eller om rätten vid förhandlingen gav besked om datum för beslutet.

För en part som företräder det allmänna (till exempel myndigheter) räknas tiden alltid från den dag domstolen meddelade beslutet.

Observera att överklagandet måste ha kommit in till domstolen när tiden går ut.

Vilken dag går tiden ut?

Sista dagen för överklagande är samma veckodag som tiden börjar räknas. Om du exempelvis fick del av beslutet måndagen den 2 mars går tiden ut måndagen den 23 mars.

Om sista dagen infaller på en lördag, söndag eller helgdag, midsommarafton, julafton eller nyårs-afton, räcker det att överklagandet kommer in nästa vardag.

Så här gör du

1. Skriv förvaltningsrättens namn och målnummer.
2. Förklara varför du tycker att beslutet ska ändras. Tala om vilken ändring du vill ha och varför du tycker att kammarrätten ska

ta upp ditt överklagande (läs mer om prövningstillstånd längre ner).

3. Tala om vilka bevis du vill hänvisa till. Förklara vad du vill visa med varje bevis. Skicka med skriftliga bevis som inte redan finns i målet.
4. Lämna namn och personnummer eller organisationsnummer.

Lämna aktuella och fullständiga uppgifter om var domstolen kan nå dig: postadresser, e-postadresser och telefonnummer.

Om du har ett ombud, lämna också ombudets kontaktuppgifter.
5. Skicka eller lämna in överklagandet till förvaltningsrätten. Du hittar adressen i beslutet.

Vad händer sedan?

Förvaltningsrätten kontrollerar att överklagandet kommit in i rätt tid. Har det kommit in för sent avvisar domstolen överklagandet. Det innebär att beslutet gäller.

Om överklagandet kommit in i tid, skickar förvaltningsrätten överklagandet och alla handlingar i målet vidare till kammarrätten.

Har du tidigare fått brev genom förenklad delgivning kan även kammarrätten skicka brev på detta sätt.

Prövningstillstånd i kammarrätten

När överklagandet kommer in till kammarrätten tar domstolen först ställning till om målet ska tas upp till prövning.

Kammarrätten ger prövningstillstånd i fyra olika fall.

- Domstolen bedömer att det finns anledning att tvivla på att förvaltningsrätten dömt rätt.
- Domstolen anser att det inte går att bedöma om förvaltningsrätten dömt rätt utan att ta upp målet.
- Domstolen behöver ta upp målet för att ge andra domstolar vägledning i rättstillämpningen.
- Domstolen bedömer att det finns synnerliga skäl att ta upp målet av någon annan anledning.

Om du *inte* får prövningstillstånd gäller det överklagade beslutet. Därför är det viktigt att i överklagandet ta med allt du vill föra fram.

Vill du veta mer?

Ta kontakt med förvaltningsrätten om du har frågor. Adress och telefonnummer hittar du på första sidan i beslutet.

Mer information finns på www.domstol.se.